



# LIDERANDO UN EQUIPO

## Dirigido a

Personas que son jefes de equipos dentro de su empresa o están a punto de ser promocionadas.

## Introducción

El paso de formar parte de un equipo a pasar a ser el mando que lo lidera puede ser una difícil experiencia. Es el cambio de gestionar tu trabajo a tener que dirigir el trabajo de otros. Las habilidades, conocimiento y actitudes que se requiere para hacer esto son muy diferentes. Este curso pretende facilitar al nuevo líder con las habilidades y técnicas básicas para ayudarle en su papel de dirigir un equipo de personas de manera efectiva.

## Objetivos de aprendizaje del curso

Después de completar este curso, el participante será capaz de:

- Definir las acciones claves que diferencian a un buen líder.
- Reconocer sus valores personales y cómo pueden afectar estos a su tarea de líder.
- Tener claro el proceso de desarrollo y formación de un equipo.
- Estar en posición de empezar a delegar tareas a los otros miembros de su equipo.
- Dirigir un equipo de personas de manera eficaz.

## Contenido del curso

¿Qué es un líder?

¿Quién es un líder?

Valores personales y corporativos. Cómo afectan a cada estilo de liderazgo.

Modelos de desarrollo de equipos.

Ser un miembro valioso del equipo.

El papel de cada miembro del equipo.

El proceso de delegación.

Modelos de "Coaching".

"Prácticas de Coaching".

Regla de 4. Sistema de gestión del tiempo.

Desarrollo de un equipo de calidad.

Desarrollo de un plan de liderazgo.

## Cursos relacionados

Dirigirse a sí mismo

Coaching

Apoyo al aprendizaje

Habilidades de equipo

Formación de equipos



# TOTAL LEARNING SOLUTIONS

Desarrollo de personas, equipos y organizaciones a través de formación y consultoría activa.



# Liderando un equipo

## Agenda del curso

	Día 1	Día 2
09:00	Introducción al curso	Proceso de desarrollo de equipos
	Comprender el Liderazgo	Coffee break
	Coffee break	Funciones de los miembros del equipo
	El desafío del liderazgo	
13:30	Almuerzo	Almuerzo
	Delegación efectiva	“Coaching”
	Coffee break	Coffee break
	Valores del liderazgo	Gestión del Tiempo
18:00		

## Metodología de aprendizaje

El aprendizaje activo mezcla la teoría más actualizada de cada tema con trabajos en grupos y actividades “experienciales”, lo cual combina acciones y revisiones, siempre seguido con una aplicación del aprendizaje obtenido que transferir a una situación real de trabajo.

Nuestros cursos son interesantes y dinámicos y se adaptan a los diferentes estilos de aprender que cada participante pueda tener.

## Inversión requerida

Desde 459 Euro + IVA por persona en el Hotel Subur Maritim \*\*\*\* Sitges.

Desde 371 euro + IVA por persona en el Hotel Subur \*\*\* Sitges.

Esta tarifa se aplica a grupos de máximo 15 personas.

Incluye hotel pensión completa + coffee breaks + formador y materiales de curso.

## Cursos relacionados

Dirigirse a sí mismo  
Coaching  
Apoyo al aprendizaje  
Habilidades de equipo  
Formación de equipos



TOTAL LEARNING SOLUTIONS

[www.total-learning-solutions.com](http://www.total-learning-solutions.com)

teléfono y fax (0034) 93 896 18 10